



General | | Actualitzat el 04/07/2023 a les 07:30

La lletra petita dels nous permisos de conciliació: com funcionaran?

Resolem tots els dubtes sobre aquestes noves mesures aprovades pel govern espanyol

[inicentrareport]El govern espanyol ha aprovat d'urgència una sèrie de mesures de conciliació previstes inicialment a la **Llei de Famílies**, que finalment no ha arribat a tramitar-se per l'avançament electoral.

Moltes famílies ens heu expressat dubtes al voltant de com funcionaran aquests permisos. Per això us hem resumit a continuació la lletra petita dels nous permisos de conciliació, que ja han estat publicats al BOE:

[GotaVerdaPle] **5 dies de permís retribuït:** per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització però que calgui repòs. Inclou **familiars de fins a segon grau i convivents**.

[GotaVerdaPle] **4 dies de permís retribuït a l'any:** per causa de força major quan calgui per motius familiars urgents o imprevisibles. Es tracta d'un permís que cerca permetre atendre situacions familiars urgents (es distribuirà per hores i podrà assolir fins a 4 dies l'any).

Què s'entén per causa de força major? "Motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata".

[GotaVerdaPle] **Permís "parental" de 8 setmanes** fins que el menor faci 8 anys, que es podrà utilitzar a temps complet o parcial i de forma contínua o discontinua.

Aquest permís, però, **no serà retribuït**. Els sindicats han estat crítics amb aquest aspecte i entenen que així no "quedarà degudament" adaptada la directiva europea de conciliació del 2019, que aquesta norma ha de transposar. En no comptar amb compensació econòmica, els sindicats lamenten que no té perspectiva de gènere i serà, per tant, pres majoritàriament només per dones.

És un **dret individual i intransferible**. El treballador o treballadora notificarà a la seva empresa la data d'inici i final amb una antelació de deu dies o la concretada pels convenis col·lectius, llevat d'una situació de força major "tenint en compte la situació d'aquella i les necessitats organitzatives de l'empresa", diu la norma.

Si a la mateixa feina coincideixen dos o més empleats amb aquest dret pel mateix menor, l'empresa podria ajornar la concessió del permís "per un període raonable", assenyala el text, "justificant-lo per escrit i després d'haver ofert una alternativa de gaudi igual de flexible".

El mateix passa en altres supòsits que estiguin recollits en els convenis col·lectius en què el gaudi del permís en el termini sol·licitat alteri "seriosament el funcionament correcte de l'empresa".

[GotaVerdaPle] **Reducció de jornada:** s'amplia el dret la reducció de jornada per aquelles persones que necessitin encarregar-se de la cura directa d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat, a més de tenir cura de fills o filles o persones a càrrec amb discapacitat menors de 26 anys i que tinguin càncer o una altra malaltia greu (quan el grau de discapacitat superi el 65% i aquesta condició s'acrediti abans de complir els 23%).



"Qui per raons de guarda legal tingui a càrrec seu algun menor de dotze anys o una persona amb discapacitat que no exerceixi una activitat retribuïda tindrà dret a una reducció de la jornada de treball diària, amb la disminució proporcional del salari entre, almenys , un vuitè i un màxim de la meitat de la durada d'aquella. Tindrà el mateix dret qui necessiti encarregar-se de la cura directa del cònjuge o parella de fet, o un familiar fins al segon grau de consanguinitat i afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valdre's per si mateix, i que no exerceixi activitat retribuïda".

[GotaVerdaPle] **Adaptació de jornada:** s'amplia el dret a persones amb persones dependents a càrrec (fills i filles més grans de 12 anys, cònjuge parella de fet, familiars per consanguinitat fins a segon grau i persones convivents quan no puguin valdre's per si mateixes). En cas de negativa, l'empresa l'haurà de justificar.

[GotaVerdaPle] **Parelles de fet:** es reconeix el permís retribuït regulat a l'art. 37.3 a de l'Estatut dels treballadors de 15 dies naturals pel registre de parella de fet, equiparant així amb els matrimonis.

També tindran dret a dos dies per la mort de la parella. El termini es podrà ampliar dos dies més més ?és a dir, quatre en total? quan la persona treballadora necessiti desplaçar-se.

[GotaVerdaPle] **Més protecció:** s'estableixen noves garanties perquè les persones treballadores no puguin patir discriminació, tracte desfavorable o acomiadament per exercir drets de conciliació.

[ficientreport]